

HOTĂRÂRE

Nr. 15 din 27.04.2023

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Schela, județul Gorj

CONSILUL LOCAL AL COMUNEI SCHELA, JUDEȚUL GORJ

Având în vedere:

- proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Schela, județul Gorj ,dl. Deteșan Constantin-Gabriel
- referatul de aprobare la proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Schela , Județul Gorj ,dl.Deteșan Constantin-Gabriel
- raportul de specialitate întocmit de Compartimentul Resurse Umane , Stare Civilă .
- prevederile Legii nr. 103 / 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile Legii-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile OUG nr. 168 /2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare , prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative ;
- HCL nr. 14 din 31.08.2021 privind modificarea anexei la HCL nr. 26 din data de 28.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Schela , Județul Gorj.
- Prevederile O.U.G nr.57 /2019 privind Codul Administrativ , cu modificările și completările ulterioare ;
- Prevederile Legii nr. 53 /2003 – Codul Muncii , cu modificările și completările ulterioare ;
- H.C.L nr. 3 din 22.03.2022 , privind modificarea organigramei și a statutului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Schela, județul Gorj ;
- raportul comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Schela

În temeiul art.196 alin (1) lit. a O.U.G nr. 57 /2019 privind Codul Administrativ , cu modificările și completările ulterioare ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 Începând cu data prezentei hotărâri ,se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Schela, județul Gorj , conform anexei parte integrantă la prezenta hotărâre.

Art.2. Primarul Comunei Schela , județul Gorj și compartimentele de resort din aparatul de specialitate al primarului vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri .

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică Primarului comunei Schela și Instituției Prefectului - Județul Gorj(în vederea exercitării controlului de legalitate).

Hotărâre adoptată de Consiliul Local al comunei Schela în ședința ordinară cu un număr de 11 voturi "Pentru ", cu un număr de — voturi "Împotrivă " și — abțineri din totalul de 11 consilieri în funcție .

Președinte de ședință

Consilier local

Serbănescu Teodor -Cristian

Contrasemnează

Secretar general

Neamțu Florin -Ilie

GRILĂ DE SALARIZARE

Nivelul de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei SCHELA, județul Gorj, reprezentând <u>indemnizația viceprimarului comunei</u> stabilită conform Legii nr. 153/2017- Anexa nr. IX	Coeficient	Salariul de bază- lei
	3	6900

I. FUNCȚII PUBLICE

I.1 FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficient	Salariul de bază brut - lei -
1.	Secretar general al UAT Comuna Schela	S	II	3	6900

I.2 FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Coeficient	Salariul de bază brut - lei -
1.	Consilier, inspector, consilier juridic	S	Superior	5	2,7240	6265
				4	2,6576	6112
				3	2,5928	5963
				2	2,4693	5679
				1	2,3517	5409
				0	2,1876	5031
		S	Principal	5	2,5334	5827
				4	2,4716	5685
				3	2,4113	5546
				2	2,2965	5282
				1	2,1871	5030
				0	2,0345	4679
		S	Asistent	5	2,4045	5530
				4	2,3459	5396
				3	2,2887	5264
				2	2,1797	5013
				1	2,0759	4775
				0	1,9311	4442
		S	Debutant	5	2,2321	5134
				4	2,1786	5011
				3	2,1255	4889
				2	2,0241	4655
				1	1,9276	4433

2	Referent	M	Superior	0	1,7931	4124
				5	2,1469	4938
				4	2,0945	4817
				3	2,0434	4700
				2	1,9462	4476
				1	1,8538	4264
				0	1,7241	3965
		M	Principal	5	2,0607	4740
				4	2,0103	4624
				3	1,9614	4511
				2	1,8683	4297
				1	1,7793	4092
				0	1,6552	3807
		M	Asistent	5	1,9759	4545
				4	1,9276	4433
				3	1,8807	4326
				2	1,7910	4119
				1	1,7055	3923
				0	1,5862	3648
		M	Debutant	5	1,8483	4251
				4	1,7600	4048
				3	1,7172	3950
				2	1,6352	3761
				1	1,5572	3582
				0	1,4483	3331

II.PERSONAL CONTRACTUAL

II.1 FUNCȚII DE EXECUȚIE :

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Gradația	Coeфициent	Salariul de bază brut -lei-
1.	Șofer	I	5	1,8893	4345
			4	1,8432	4239
			3	1,7982	4136
			2	1,7126	3939
			1	1,6310	3751
			0	1,5172	3490
2.	Guard	--	5	1,8033	4148
			4	1,7593	4046
			3	1,7164	3948
			2	1,6347	3760
			1	1,5569	3581

			0	1,4483	3331
3.	Muncitor calificat	I	5	1,8893	4345
			4	1,8432	4239
			3	1,7982	4136
			2	1,7126	3939
			1	1,6310	3751
			0	1,5172	3490
		II	5	1,8033	4148
			4	1,7593	4046
			3	1,7164	3948
			2	1,6347	3760
			1	1,5569	3581
			0	1,4483	3331

Notă :

1. Personalul care exercită activități de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 % , conform art. 15 din LEGEA – cadru , nr. 153 / 2017 , privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

2. Persoanele , care în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap , sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat , de oricare tip , prevăzut de art. 86 alin (2) din Legea 448/ 2006 privind protecția drepturilor persoanelor cu handicap , republicată , cu modificările și completările ulterioare , beneficiază , pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru , de un spor de 15 % din salariul de bază / solda de funcție / indemnizația de încadrare , prevăzut la art. 22 din Legea – cadru 153 /2017 privind salarizarea salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

3. Funcționarii publici și personalul încadrat cu contract individual de muncă , pot beneficia de sporuri , compensații , adaosuri , prime , premii și indemnizații , inclusiv cele pentru hrană și vacanță , în condițiile și în limitele Legii cadru nr. 153 /2017 , privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și /sau a altor acte normative ;

4. Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază , soldelor de funcție/salariilor de funcție , indemnizațiilor de încadrare cu până la 50% , indiferent de numărul de proiecte în care este implicat . Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect , în conformitate cu art. 16 din Legea cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Președinte de ședință
Consilier local
Șerbănescu Teodor-Cristian



Contrasemnează
Secretar general
Neamțu Florin-Ilie