

HOTĂRÂRE NR 14 / 30.08.2021

privind modificarea anexei la H.C.L nr. 26 din data de 28.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Schela, județul Gorj

Consilul Local al Comunei Schela, Județul Gorj

Având în vedere :

- proiectul de hotarare inițiat de primarul comunei Schela, județul Gorj , dl.Deteșan Constantin –Gabriel.
- referatul de aprobare întocmit de primarul comunei Schela , Județul Gorj , dl. Deteșan Constantin –Gabriel.
- raportul de specialitate întocmit de Compartimentul Resurse Umane, Starea civilă și Compartiment Buget, contabilitate , salarizare ;
- prevederile Legii-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare;
- HCL nr. 26 din data de 28.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Schela , Județul Gorj, începând cu data de 01.01.2019 ;
- prevederile O.U.G nr. 57 /2019 privind Codul Administrativ , cu modificările și completările ulterioare ;
- prevederile O.U.G nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal – bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.
- prevederile Legii nr. 53 /2003 – Codul Muncii , cu modificările și completările ulterioare ;
- H.C.L nr. 6 din data de 28.04.2021 , privind modificarea organigramei și a statutului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei Schela, județul Gorj ;
- avizul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Comunei Schela , județul Gorj;

În temeiul art.196 alin (1) lit. a O.U.G nr. 57 /2019 privind Codul Administrativ , cu modificările și completările ulterioare ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă modificarea anexei la HCL nr. 26 din data de 28.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Schela, județul Gorj, conform Anexei parte integrantă la prezenta hotărâre.

Art.2. Restul prevederilor HCL nr. 26 din data de 28.12.2018, rămân neschimbate.

Art.3. Primarul și compartimentele de specialitate din aparatul de specialitate al primarului vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri .

Adoptată în ședința ordinară , cu un număr de 11 voturi „ Pentru ” și cu un număr de — voturi „ Împotriva ” din totalul consilierilor în funcție.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
NEAMTU FLORIN - ILIE

GRILĂ DE SALARIZARE

Nivelul de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei SCHELA, județul Gorj, reprezentând <u>indemnizația viceprimarului comunei</u> stabilită conform Legii nr. 153/2017- Anexa nr. IX și O.U.G nr. 226 / 2020	Coeficient	Salariul de bază- lei
	3	6240

I. FUNCȚII PUBLICE

I.1 FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficient	Salariul de bază brut - lei -
1.	Secretar general al UAT Comuna Schela	S	II	3	6240

I.2 FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Coeficient	Salariul de bază brut - lei -
1.	Consilier, inspector, consilier juridic	S	Superior	5	2,7240	5666
				4	2,6576	5528
				3	2,5928	5393
				2	2,4693	5136
				1	2,3517	4892
				0	2,1876	4550
		S	Principal	5	2,5334	5269
				4	2,4716	5141
				3	2,4113	5016
				2	2,2965	4777
				1	2,1871	4549
				0	2,0345	4232
		S	Asistent	5	2,4045	5001
				4	2,3459	4879
				3	2,2887	4761
				2	2,1797	4534
				1	2,0759	4318
				0	1,9311	4017
		S	Debutant	5	2,2321	4643
				4	2,1786	4531
				3	2,1255	4421
				2	2,0241	4210
				1	1,9276	4009
				0	1,7931	3730

2	Referent	M	Superior	5	2,1469	4466
				4	2,0945	4357
				3	2,0434	4250
				2	1,9462	4048
				1	1,8538	3856
				0	1,7241	3586
		M	Principal	5	2,0607	4286
				4	2,0103	4181
				3	1,9614	4080
				2	1,8683	3886
				1	1,7793	3701
				0	1,6552	3443
		M	Asistent	5	1,9759	4110
				4	1,9276	4009
				3	1,8807	3912
				2	1,7910	3725
				1	1,7055	3547
				0	1,5862	3299
		M	Debutant	5	1,8483	3844
				4	1,7600	3661
				3	1,7172	3572
				2	1,6352	3401
				1	1,5572	3239
				0	1,4483	3012

II. PERSONAL CONTRACTUAL

II.1 FUNCȚII DE EXECUȚIE :

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Gradația	Coeficient	Salariul de bază brut -lei-
1.	Șofer	I	5	1,8893	3930
			4	1,8432	3834
			3	1,7982	3740
			2	1,7126	3562
			1	1,6310	3392
			0	1,5172	3156
2.	Guard	--	5	1,8033	3751
			4	1,7593	3659
			3	1,7164	3570
			2	1,6347	3400
			1	1,5569	3238
			0	1,4483	3012

3.	Muncitor calificat	I	5	1,8893	3930
			4	1,8432	3834
			3	1,7982	3740
			2	1,7126	3562
			1	1,6310	3392
			0	1,5172	3156
		II	5	1,8033	3751
			4	1,7593	3659
			3	1,7164	3570
			2	1,6347	3400
			1	1,5569	3238
			0	1,4483	3012

Notă :

1. Personalul care exercită activități de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 % , conform art. 15 din LEGEA – cadru , nr. 153 / 2017 , privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare ;

2. Persoanele , care în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap , sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat , de oricare tip , prevazut de de art. 86 alin (2) din Legea 448/ 2006 privind protectia drepturilor persoanelor cu handicap , republicată , cu modificările și completările ulterioare , beneficiaza , pentru activitatea desfasurata în cadrul programului normal de lucru , de un spor de 15 % din salariul de baza / solda de functie / indemnizatia de încadrare , prevazut la art. 22 din Legea – cadru 153 /2017 privind salarizarea salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare ;

3. Toti functionarii publici si personalul încadrat cu contract individual de munca , pot beneficia de sporuri , compensatii , adaosuri , prime, premii și indemnizatii, inclusiv cele pentru hrana și vacanță , în condițiile și în limitele Legii cadru nr. 153 /2017 , privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare și /sau a altor acte normative ;

4. Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect, în conformitate cu art. 16 din Legea cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ ,
DUNGACIU DUMITRU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
NEAMȚU FLORIN - ILIE