



## BAREM VARIANTA 2

**Lucrare scrisa la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea functiei publice de executie vacanta de inspector, clasa I, grad profesional principal , Compartiment Impunere, constatare , control , impozite si taxe locale, din aparatul de specialitate al Primarului comunei Schela , judetul Gorj**

1. 3 . Ce se înțelege prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare -20 puncte

### BAREM

Art. 7, alin. 1

(1) Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la: - 2 puncte

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități - 2 puncte
- b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale - 2 puncte
- c) venituri egale pentru munca de valoare egală - 2 puncte
- d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia - 2 puncte
- e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional - 2 puncte
- f) condiții de încadrare în munca și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în munca, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere - 2 puncte
- g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială - 2 puncte
- h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea - 2 puncte
- i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare - 2 puncte

2. Profesionalismul și imparțialitatea în conformitate cu prevederile art. 431 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 /2019 privind Codul administrativ , cu modificările și completările ulterioare

### BAREM

ART. 431 (1) Funcționarii publici trebuie să exercite funcția publică cu obiectivitate, imparțialitate și independență, fundamentându-și activitatea, soluțiile propuse și deciziile pe dispoziții legale și pe argumente tehnice și să se abțină de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice ori prestigiului corpului funcționarilor publici. 5 puncte

(2) În activitatea profesională, funcționarii publici au obligația de diligență cu privire la promovarea și implementarea soluțiilor propuse și a deciziilor, în condițiile prevăzute la alin. (1). 5 puncte

(3) În exercitarea funcției publice, funcționarii publici trebuie să adopte o atitudine neutră față de orice interes personal, politic, economic, religios sau de altă natură și să nu dea curs unor eventuale presiuni, ingerințe sau influențe de orice natură. 5 puncte

(4) Principiul independenței nu poate fi interpretat ca dreptul de a nu respecta principiul subordonării ierarhice. 5 puncte

3. 3. Enumerați motivele pentru care discriminarea unei persoane într-un raport de muncă și protecție socială constituie contravenție și enumerați în ce domenii se manifestă, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare – 20 puncte

#### **BAREM**

Art. 7

Constituie contravenție, conform prezentei ordonante, discriminarea unei persoane pentru motivul ca aparține unei anumite rase, naționalități, etniei, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, într-un raport de munca și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii- 6 puncte

- a) încheierea, suspendarea, modificarea sau încetarea raportului de munca – 2 puncte
- b) stabilirea și modificarea atribuțiilor de serviciu, locului de munca sau a salariului – 2 puncte
- c) acordarea altor drepturi sociale decât cele reprezentând salariul – 2 puncte
- d) formarea, perfecționarea, reconversia și promovarea profesională – 2 puncte
- e) aplicarea măsurilor disciplinare – 2 puncte
- f) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta – 2 puncte
- g) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare. – 2 puncte

4. Publicarea listelor debitorilor care înregistrează obligații fiscale restante, potrivit art. 162 din Legea nr. 207/2015 – privind Codul de procedura fiscală, cu modificările și completările ulterioare

#### **BAREM**

Art. 162. - (1) Organele fiscale au obligația de a publica pe pagina de internet proprie lista debitorilor persoane juridice care înregistrează obligații fiscale restante, precum și cuantumul acestor obligații. 3 puncte

(2) Lista se publică trimestrial, până în ultima zi a primei luni din trimestrul următor celui de raportare și cuprinde obligațiile fiscale restante la sfârșitul trimestrului și neachitate la data publicării listei, al cărui plafon se stabilește astfel: 3 puncte

- a) în cazul creanțelor fiscale administrate de organul fiscal central, prin ordin al președintelui A.N.A.F.; 2 puncte
- b) în cazul creanțelor fiscale administrate de organul fiscal local, prin hotărâre a consiliului local. 2 puncte

(3) Înainte de publicare, obligațiile fiscale restante se notifică debitorilor. Obligațiile fiscale ale sediilor secundare platitoare de salarii și venituri asimilate salariilor se notifică persoanei în structura careia acestea funcționează. 3 puncte

(4) În termen de 15 zile de la achitarea integrală a obligațiilor fiscale datorate, organul fiscal competent operează modificările pentru fiecare debitor care și-a achitat aceste obligații. 3 puncte

(5) Prevederile prezentului articol se aplică și pentru obligațiile fiscale stabilite prin titluri de creanță împotriva cărora contribuabilul a exercitat calea de atac prevăzute de lege, până la soluționarea căilor de atac, caz în care organul fiscal face mențiuni cu privire la această situație. Ori de câte ori contribuabilul obține suspendarea executării actului administrativ fiscal în condițiile Legii nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, sunt aplicabile prevederile alin. (4). 4 puncte

5. 1. Care sunt impozitele și taxele reglementate de art. 2 Cod fiscal – 20 puncte

#### **BAREM**

Impozitele și taxele reglementate prin prezentul cod sunt următoarele:

- a) impozitul pe profit-2 puncte
- b) impozitul pe veniturile microîntreprinderilor-3 puncte
- c) impozitul pe venit-2 puncte
- d) impozitul pe veniturile obținute din România de nerezidenți-3 puncte
- e) impozitul pe reprezentanțe-2 puncte
- f) taxa pe valoarea adăugată-2 puncte
- g) accizele-2 puncte
- h) impozitele și taxele locale-2 puncte
- i) impozitul pe construcții.-2 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - ŞEGA SERGIU

Membru - VÎLCEANU ANA

Membru - VÎLCEANU SIMONA - ADRIANA

